

Số: /KH-ĐHTG

Đồng Tháp, ngày tháng 3 năm 2026

KẾ HOẠCH

Tuyên truyền và nhân rộng điển hình tiên tiến trong phạm vi Trường Đại học Tiền Giang giai đoạn 2026 - 2030

Căn cứ Chỉ thị số 41-CT/TW ngày 26/12/2024 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới;

Căn cứ Kế hoạch số 186-KH/TU ngày 01/4/2025 của Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 41-CT/TW ngày 26/12/2024 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới;

Căn cứ Chỉ thị số 03/CT-UBND ngày 29/01/2026 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hằng năm và kế hoạch 5 năm (2026 - 2030) trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp;

Căn cứ Kế hoạch số 289/KH-UBND ngày 16 tháng 3 năm 2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Tháp về tuyên truyền và nhân rộng điển hình tiên tiến trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp giai đoạn 2026 - 2030;

Căn cứ Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Trường Đại học Tiền Giang nhiệm kỳ 2025 - 2030;

Trường Đại học Tiền Giang ban hành Kế hoạch tuyên truyền và nhân rộng điển hình tiên tiến trong phạm vi Trường Đại học Tiền Giang giai đoạn 2026 - 2030, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục nâng cao nhận thức, trách nhiệm và tăng cường vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, lãnh đạo các đơn vị đối với công tác phát hiện, bồi dưỡng, tuyên truyền và nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình mới, nhân tố mới trong toàn Trường.

- Kịp thời phát hiện, tuyên truyền, tôn vinh các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong giảng dạy, học tập, nghiên cứu khoa học, quản lý, phục vụ, chuyển đổi số, cải cách hành chính và các lĩnh vực công tác khác.

- Phát huy giá trị nêu gương, khơi dậy tinh thần trách nhiệm, ý chí tự lực, tự cường, đổi mới, sáng tạo trong viên chức, người lao động; tạo động lực thúc đẩy các phong trào thi đua yêu nước trong toàn Trường.

- Thực hiện có hiệu quả việc xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến; coi trọng thực hiện đồng bộ 04 khâu: phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng; làm cơ sở lựa chọn, biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân tiêu biểu.

2. Yêu cầu

- Công tác tuyên truyền phải được triển khai sâu rộng đến các đơn vị, đoàn thể, viên chức và người lao động của trường. Xem công tác phát hiện, xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến là công việc hàng ngày phải thực hiện thường xuyên liên tục, đồng thời gắn với các phong trào thi đua trong các lĩnh vực cụ thể, xây dựng kế hoạch rõ ràng.

- Tổ chức sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, gắn với biểu dương, tôn vinh kịp thời nhằm tạo sức lan tỏa, ảnh hưởng tích cực trong phạm vi trường và đối với địa phương, cộng đồng xã hội.

- Mỗi đơn vị lựa chọn, xây dựng điển hình tiên tiến phù hợp với thực tiễn thuộc phạm vi quản lý; đồng thời, có biện pháp cổ vũ, động viên, khen thưởng nhằm khơi dậy tinh thần sáng tạo trong lao động, học tập và công tác góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của đơn vị mình.

II. NỘI DUNG, HÌNH THỨC, TIÊU CHÍ, PHÁT HIỆN, XÂY DỰNG, BỒI DƯỠNG VÀ NHÂN RỘNG ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN

1. Nội dung

- Tập trung thực hiện tốt công tác tuyên truyền, quán triệt sâu sắc tư tưởng Hồ Chí Minh về thi đua yêu nước, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng, Chỉ thị 41-CT/TW ngày 26/12/2024 của Bộ Chính trị, Luật Thi đua, khen thưởng và văn bản thi hành, tạo động lực to lớn góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ phát triển đất nước giai đoạn 2026 - 2030 theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Đồng Tháp lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 – 2030 và Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Trường Đại học Tiền Giang nhiệm kỳ 2025-2030.

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện truyền thông: website, bản tin nội bộ của trường và với nhiều hình thức tuyên truyền khác phong phú, đa dạng, nội dung thiết thực, tạo sự đồng thuận của viên chức, người lao động; nhằm tạo động lực, truyền cảm hứng để mọi người ủng hộ, chia sẻ, cùng chung tay, góp sức thực hiện phong trào; gắn công tác tuyên truyền với nêu gương, vinh danh, giao lưu, trao đổi, học tập kinh nghiệm, nhân rộng điển hình tiên tiến trong các lĩnh vực của đời sống, góp phần thúc đẩy phát triển các phong trào thi đua.

2. Hình thức

a) Tuyên truyền mở rộng thông qua các hình thức như: Cổng thông tin điện tử, bản tin nội bộ, các hoạt động văn hóa, văn nghệ, cổ động trực quan; tuyên truyền thông qua việc ứng dụng trên các nền tảng mạng xã hội zalo, facebook,..

b) Tổ chức giao lưu với các điển hình tiên tiến thông qua hình thức tọa đàm, giao lưu, trao đổi, tham quan thực tế, học tập kinh nghiệm.

c) Tổ chức các cuộc thi viết, tìm hiểu về các phong trào thi đua yêu nước. In ấn phát hành gương điển hình tiên tiến, gương người tốt việc tốt, bản tin và các văn bản về công tác thi đua, khen thưởng.

d) Tuyên truyền trên Tạp chí của trường những gương điển hình, tiêu biểu là những viên chức đạt được các thành tích xuất sắc, danh hiệu thi đua cao, hình thức khen thưởng cấp Nhà nước giai đoạn 2026-2030.

3. Tiêu chí

a) Đối tượng

Những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong giảng dạy, nghiên cứu khoa học, học tập, công tác; có sáng tạo, sáng kiến cải tiến kỹ thuật và phương pháp quản lý, ứng dụng khoa học kỹ thuật; là nhân tố nổi bật dẫn đầu trong các phong trào thi đua, gương người tốt việc tốt của trường.

b) Tiêu chuẩn chung của tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến

- Gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” theo tinh thần Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị.

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao nhiều năm liền.

- Có mô hình mới, cách làm hay, nhiều sáng kiến, giải pháp sáng tạo được áp dụng mang lại hiệu quả thiết thực và là nhân tố nổi trội, tiêu biểu, dẫn đầu trong các phong trào thi đua.

- Có tinh thần tương thân tương ái, giúp đỡ mọi người cùng tiến bộ; tích cực tham gia các hoạt động xã hội; hoạt động nhân đạo từ thiện, góp phần tích cực vào sự phát triển của trường và của tỉnh.

4. Phát hiện, xây dựng, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến

- Các đơn vị, đoàn thể của trường tổ chức các phong trào thi đua đảm bảo thiết thực, hiệu quả gắn với nhiệm vụ chính trị theo Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ I, Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Trường Đại học Tiền Giang nhiệm kỳ 2025-2030 thông qua phong trào thi đua phát hiện các điển hình tiên tiến, cụ thể.

- Xác định nhân tố cần bồi dưỡng để trở thành điển hình tiên tiến, tạo điều kiện hỗ trợ vật chất, tinh thần để các nhân tố phát huy hết khả năng, sáng tạo; đồng thời, có biện pháp cụ thể khắc phục những mặt còn tồn tại, hạn chế để từng bước hoàn thiện, bồi dưỡng, phát triển trở thành tấm gương lan tỏa trong đơn vị.

- Trên cơ sở các tiêu chí điển hình tiên tiến, các đơn vị, đoàn thể xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến. Kế hoạch cần xác định rõ trách nhiệm lãnh đạo, các hoạt động bồi dưỡng điển hình tiên tiến, công tác tuyên truyền nhân rộng, kịp thời tôn vinh, biểu dương, khen thưởng kịp thời các điển hình tiên tiến, mô hình mới, nhân tố mới theo thẩm quyền; đề xuất Phòng Tổ chức-Hành chính trình Hội đồng thi đua khen thưởng trường xem xét và Hiệu trưởng quyết định khen thưởng theo phân cấp thẩm quyền hoặc đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh khen thưởng theo quy định.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Căn cứ chủ trương của Đảng, chỉ đạo của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh và Kế hoạch của Trường, Hiệu trưởng chỉ đạo các đơn vị trực thuộc tổ chức thực hiện có hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng; công tác tuyên truyền, phổ biến và nhân rộng điển hình tiên tiến trong phạm vi toàn Trường.

2. Các đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, chủ động phát hiện, lựa chọn, xây dựng và nhân rộng các mô hình, gương điển hình tiên tiến có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong giảng dạy, nghiên cứu khoa học, công tác và học tập thông qua các phong trào thi đua của Trường, như:

- *Thi đua đổi mới, sáng tạo, tăng tốc, bứt phá xây dựng Trường Đại học Tiền Giang phát triển nhanh và bền vững;*

- *Thi đua hưởng ứng phong trào “Bình dân học vụ số”, chuyển đổi số;*

- *Thi đua bảo đảm an ninh, trật tự, an toàn trong Trường;*

- *Thi đua hiến kế, đổi mới sáng tạo góp phần phát triển Trường;*

- *Thi đua dạy tốt, học tốt, nghiên cứu tốt.*

3. Công đoàn Trường, Đoàn Thanh niên phối hợp với các đơn vị liên quan trong công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của phong trào thi đua yêu nước và công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến; tham gia xây dựng nội dung, tiêu chí tuyên truyền phù hợp và phối hợp tổ chức tốt các phong trào thi đua, giới thiệu các mô hình, điển hình tiên tiến.

4. Trung tâm Thông tin – Thư viện chỉ đạo bộ phận truyền thông (website) xây dựng kế hoạch tuyên truyền, trong đó xác định các thông tin tuyên truyền, phổ biến các phong trào thi đua yêu nước, các điển hình tiên tiến là nhiệm vụ quan trọng trong các hoạt động tuyên truyền. Chủ động, tích cực phối hợp với Bộ phận thi đua khen thưởng thuộc Phòng Tổ chức-Hành chính của trường để tuyên truyền, cổ vũ các phong trào thi đua yêu nước các điển hình mới, nhân tố mới trong các phong trào thi đua.

5. Đa dạng hóa các hình thức, phương thức tuyên truyền về mô hình, điển hình tiên tiến, gương người tốt: Sử dụng và kết hợp các hình thức tuyên truyền qua phương tiện thông tin đại chúng, qua các trang, kênh, mạng... tận dụng Internet, nền tảng số nhằm tạo khí thế thi đua sôi nổi, lan tỏa trong toàn trường.

6. Thường trực Hội đồng Thi đua-Khen thưởng trường là đầu mối tổng hợp, cung cấp thông tin về các mô hình, điển hình tiên tiến trong phạm vi toàn trường. Đồng thời, tích cực, chủ động phối hợp với cơ quan quản lý cấp trên trong việc tiếp nhận thông tin, triển khai quán triệt đến đơn vị trong trường.

7. Các đơn vị, đoàn thể tăng cường phát hiện, biểu dương, khen thưởng và đề xuất khen thưởng kịp thời các mô hình, điển hình tiên tiến tiêu biểu. Quan tâm tuyên dương, khen thưởng thành tích đột xuất, khen thưởng chuyên đề, đặc biệt khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân được phát hiện thông qua các phong trào thi đua yêu nước.

8. Tăng cường kiểm tra, giám sát công tác xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến đối với các đơn vị, đoàn thể.

IV. KINH PHÍ

Thực hiện theo quy định tại Thông tư số 143/2025/TT-BTC ngày 31 tháng 12 năm 2025 của Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn mức chi tổ chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng tại khoản 1 Điều 48 Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14 tháng 06 năm 2025 của Chính phủ quy định về phân cấp, phân quyền trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng; quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đơn vị, đoàn thể thuộc trường

Căn cứ Kế hoạch này, các đơn vị, đoàn thể thuộc Trường xây dựng kế hoạch cụ thể để tổ chức triển khai thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và phạm vi quản lý; chủ động phát hiện, lựa chọn, bồi dưỡng, biểu dương, tôn vinh các điển hình tiên tiến, mô hình mới, nhân tố mới theo thẩm quyền.

2. Phòng Kế hoạch-Tài chính

Trên cơ sở dự toán ngân sách nhà nước hàng năm, tham mưu Hiệu trưởng bố trí kinh phí để triển khai thực hiện kế hoạch theo phân cấp quản lý ngân sách hiện hành.

3. Phòng Tổ chức-Hành chính

a) Là đơn vị đầu mối theo dõi, đôn đốc các đơn vị, đoàn thể tổ chức triển khai, tuyên truyền và thực hiện Kế hoạch.

b) Tham mưu Hiệu trưởng tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch; tổng hợp, xây dựng báo cáo định kỳ, đột xuất gửi cơ quan có thẩm quyền theo quy định.

c) Tham mưu Hội đồng thi đua khen thưởng xét, biểu dương, tôn vinh các điển hình tiên tiến hàng năm và dịp Đại hội Thi đua yêu nước tỉnh.

d) Trên cơ sở đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch, tổng hợp, tham mưu đề xuất Hiệu trưởng biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong tổ chức, triển khai, thực hiện công tác tuyên truyền các phong trào thi đua yêu nước và khen thưởng điển hình tiên tiến, mô hình mới, nhân tố mới theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch tuyên truyền và nhân rộng điển hình tiên tiến trong phạm vi Trường Đại học Tiền Giang giai đoạn 2026-2030; căn cứ kế hoạch này, các đơn vị cụ thể hóa theo từng năm để thực hiện đạt hiệu quả./.

Nơi nhận:

- BCH Đảng ủy (để lãnh đạo);
- Ban Giám hiệu (để chỉ đạo);
- BCH Công đoàn (để phối hợp);
- BCH Đoàn thanh niên (để phối hợp);
- Trưởng các đơn vị thuộc trường (để thực hiện);
- BBT Website trường;
- Lưu: VT, P.TCHC.

HIỆU TRƯỞNG

Võ Ngọc Hà